



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

Roma,

Al Signor Capo del Dipartimento
per la Giustizia Minorile

Ai Signori Direttori Generali

Al Signor Direttore dell'Istituto
Superiore Studi Penitenziari

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori delle Scuole di
Formazione e Aggiornamento del
Corpo di Polizia penitenziaria

Al Signor Direttore del
Centro Amministrativo "G. Altavista"

Ai Signori Direttori dei Magazzini Vestiario

Ai Signori Direttori degli Uffici del
Capo del Dipartimento

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Capo penitenziario del ruolo direttivo speciale, ai sensi dell'art. 25 del decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2011/2013.

*PA 10.05.2011
mh*

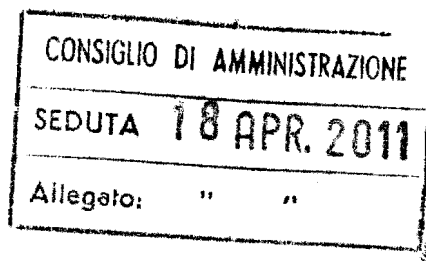


Ministero della Giustizia

Per opportuna conoscenza e per la diffusione al personale interessato, compreso quello assente a qualsiasi titolo, in servizio presso gli Istituti e Servizi dipendenti, si trasmettono i criteri di massima di valutazione dei titoli e i criteri operativi per categoria, stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 aprile 2011 – che saranno pubblicati nel **Bollettino Ufficiale n. 11 del 15 giugno 2011** – relativi agli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Capo penitenziario ai sensi dell'art. 25 del decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2011/2013.

I Signori Provveditori avranno cura di trasmettere la presente lettera circolare presso le Direzioni degli Istituti e degli Uffici dipendenti.


Il Direttore Generale
Riccardo Turrini Vita



RUOLO DIRETTIVO SPECIALE

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO CAPO PENITENZIARIO DEL RUOLO DIRETTIVO SPECIALE DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, AI SENSI DELL'ART. 25 DEL DECRETO LEGISLATIVO 21 MAGGIO 2000 N. 146, DA ADOTTARSI PER IL TRIENNIO 2011-2013.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI **TRIENNIO 2011 - 2013**

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per le pubblicazioni scientifiche, i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, se non valutati per la promozione immediatamente precedente alla qualifica di Commissario penitenziario.

Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).

CATEGORIE DI TITOLI

- CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI.....fino a punti 50**
- CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 18**
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

RM

CAT. III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12
Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità

CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALEfino a punti 5
Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT. V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO.....fino a punti 10
Sono valutabili i lavori che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 5
Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale



C A T E G O R I A I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI:

fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di “OTTIMO” con il punteggio complessivo di:

74	-	punti	10,00
73	-	punti	9,50
72	-	punti	9,00
71	-	punti	8,90
70	-	punti	8,80
69	-	punti	8,70
68	-	punti	8,60
67	-	punti	8,50
66	-	punti	8,40

Per il giudizio complessivo di “DISTINTO” con il punteggio complessivo di:

65	-	punti	8,00	59	-	punti	7,40
64	-	punti	7,90	58	-	punti	7,30
63	-	punti	7,80	57	-	punti	7,20
62	-	punti	7,70	56	-	punti	7,10
61	-	punti	7,60	55	-	punti	7,00
60	-	punti	7,50	54	-	punti	6,90

Per il giudizio complessivo di “BUONO” con il punteggio complessivo di:

53	-	punti	6,80	47	-	punti	6,20
52	-	punti	6,70	46	-	punti	6,10
51	-	punti	6,60	45	-	punti	6,00
50	-	punti	6,50	44	-	punti	5,90
49	-	punti	6,40	43	-	punti	5,80
48	-	punti	6,30	42	-	punti	5,70

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a “BUONO”, né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sottoindicata le sanzioni disciplinari:

- 1) CENSURA.....Punti 1,00
- 2) PENA PECUNIARIA.....Punti 2,00
- 3) DEPLORAZIONE.....Punti 3,00
- 4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....Punti 5,00

C A T E G O R I A I I

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 18,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 18 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

A) Funzioni di Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di

I livello organizzativo (D.M. 27.9.2007).....p. 3,00 annuali

istituti penitenziari e ospedali psichiatrici giudiziari

qualificati di II livello organizzativo.....p. 2,00 annuali

istituti penitenziari qualificati di

III livello organizzativo.....p. 1,00 annuali

I.S.P.Pe.p. 2,00 annuali

Scuole di formazione ed aggiornamento del personale

dell'Amministrazione Penitenziaria, Servizio Approvvigionamento

e Vestiario (SADAV) e Magazzini Vestiario.....p. 1,00 annuali

22

B) Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:

- istituti penitenziari qualificati di I livello organizzativo (D.M. 27.9.2007).....p. 1,50 annuali
- istituti penitenziari e ospedali psichiatrici giudiziari qualificati di II livello organizzativo.....p. 1,00 annuali
- istituti penitenziari qualificati di III livello organizzativo.....p. 0,80 annuali
- I.S.P.Pe.p. 1,00 annuali
- Scuole di formazione ed aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, Servizio Approvvigionamento e Vestiario (SADAV) e Magazzini Vestiario.....p. 0,80 annuali

C) Funzioni di responsabile dei nuclei operativi nell'ambito del servizio

- delle traduzioni e dei piantonamenti.....p. 0,95 annuali
- Funzioni di coordinatore dei servizi di scorta e tutela.....p. 0,50 annuali
- Funzioni di coordinatore di base navale.....p. 0,50 annuali

D) Funzioni di addetto all'area sicurezza presso:

- istituti penitenziari qualificati di I livello.....p. 0,90 annuali
- istituti penitenziari qualificati di II livello.....p. 0,70 annuali
- istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 0,50 annuali

E) Funzionario addetto all'ufficio della sicurezza e delle traduzioni

- nell'ambito dei Provveditorati.....p. 1,00 annuali

F) Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali

- dell'Amministrazione centrale.....p. 1,50 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.



C A T E G O R I A I I I

**INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12,00
con particolare riferimento agli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale:**

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 4,50

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Direttori Generali.

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti **0,10** ad un massimo di punti **0,50**.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 3,50

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di Disciplina, nonché delle commissioni di studio.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti **0,10** ad un massimo di punti **0,30**.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 2,00

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, revisore, segretario, a consigli, commissioni di

studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,50.

Sottocategoria D) - fino a un massimo complessivo di punti 2,0

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, delle Scuole di formazione e di aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria o delle Università degli Studi riconosciute dalla legge.

Le docenze saranno valutate a seconda della durata e del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per l'incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria da un minimo di punti 0,20 ad un massimo di punti 0,50;
- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30;

PR

C A T E G O R I A I V

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 5,00
titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,60

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dall'Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola Interforze, riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,15**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,08**.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,40

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,10**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,05**.

RA

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di p. 4,00

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, ulteriore rispetto al titolo di studio necessario per il concorso.

- | | |
|----------------------------------------------------------------------|------------|
| 1) Diploma di laurea * | punti 1,00 |
| 2) Diploma di laurea specialistica (LS) | punti 1,00 |
| 3) Dottorato di ricerca | punti 3,00 |
| 4) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 2,00 |
| 5) Master di secondo livello | punti 1,00 |

* Laurea conseguita con il vecchio ordinamento

Rf

C A T E G O R I A V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: fino a punti 10,00

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: fino a punti 5,00

Per un punteggio massimo complessivo fino a punti **15,00**.

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il candidato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio o che l'Amministrazione abbia utilizzato, semprechè ciò risulti da atti ufficiali, e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo, attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

Saranno valutati unicamente i lavori originali elaborati "per il servizio", cioè aventi diretto o specifico riferimento ai compiti istituzionali dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a punti **0,40**.

B) Saranno, inoltre, valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a punti **0,50**.