

CAMERA DEI DEPUTATI N. 1772

PROPOSTA DI LEGGE

d’iniziativa del deputato CATANOSO GENOESE

Istituzione del ruolo dirigenziale e di profili professionali nei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria e inquadramento volontario del personale del Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria appartenente al comparto Ministeri nei medesimi ruoli

Presentata il 7 novembre 2013

ONOREVOLI COLLEGHI! — Il personale civile penitenziario ha da sempre sofferto a causa di una politica sbagliata e inadeguata, a cominciare dalla cronica carenza di organico (circa 6.000 dipendenti in diminuzione costante) alla quale si fa fronte, da decenni, utilizzando centinaia di unità del Corpo di polizia penitenziaria che si trovano, pertanto, a svolgere compiti non istituzionali. Non si dimentichi, a questo proposito, che il lavoro svolto negli istituti penitenziari — poco riconosciuto all’esterno e poco gratificante — è sempre in bilico tra le esigenze confliggenti della custodia e quelle del trattamento rieducativo e che lo svolgimento di queste mansioni risulta ancora più pesante se chi è chiamato a farlo non trova nell’espleta-

mento dei suoi compiti neppure un riscontro morale e materiale.

In effetti, oggi il personale del comparto Ministeri del Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria (DAP) del Ministero della giustizia è scarsamente gratificato rispetto ai dirigenti penitenziari e al Corpo di polizia penitenziaria, pur svolgendo le stesse mansioni e il più delle volte facendosi carico di enormi responsabilità.

Inoltre, all’interno delle carceri non vi sono elettricisti, idraulici, tecnici degli impianti di sicurezza, operatori informatici né, tanto meno, medici, operatori sanitari e psicologi del Corpo di polizia penitenziaria, il cui intervento tempestivo può evitare che una situazione di tensione o di grande disagio lavorativo si tramuti in crisi

o, peggio ancora, in tragedia. Peraltro, i medici, gli operatori sanitari e gli psicologi di ruolo sono da qualche anno transitati nelle aziende sanitarie locali, ma si occupano esclusivamente dell'assistenza sanitaria e del supporto psicologico ai detenuti; nulla, invece, è stato previsto per il personale del Corpo di polizia penitenziaria, nonostante i gravi e allarmanti episodi di suicidi registrati negli ultimi anni.

Alla luce di quanto esposto, è opportuno che si proceda a un ampliamento dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria, recentemente istituiti per poche unità nell'ambito della banca dati del DNA, al pari di quelli degli altri corpi delle Forze di polizia (Polizia dello Stato e Corpo forestale dello Stato), nei quali fare confluire il personale di ruolo del comparto Ministeri del DAP del Ministero della giustizia migliorando l'organizzazione dell'intero « microcosmo » carcere, elevandolo al livello dei Paesi europei più avanzati che già hanno effettuato una scelta di questo tipo.

Rimane salvo il diritto a rimanere nel ruolo di appartenenza, seppure in esaurimento o in transito verso altre amministrazioni, per coloro che non intendano transitare nelle suddette nuove figure professionali.

L'impatto economico della riforma è sostenibile con il bilancio del Ministero della giustizia operando compensazioni di bilancio tra capitoli di spesa.

Deve essere chiaro che la presente proposta di legge non vuole favorire nessuno, bensì mira a sanare una situazione di evidente disparità e di malessere ormai dilagante tra il personale dell'amministrazione penitenziaria, il quale si sente soggetto passivo di una continua, affannosa e perdente rincorsa sotto tutti gli aspetti che sono stati evidenziati. È ormai necessario affrontare il problema non nell'ottica dell'emergenza, ma della stabilità, al fine di creare all'interno delle strutture penitenziarie un clima disteso e di collaborazione tra chi custodisce e chi è custodito.

PROPOSTA DI LEGGE

ART. 1.

1. Nell'ambito dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria, per le attività di competenza del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria (DAP) del Ministero della giustizia, sono istituiti i seguenti profili professionali, in aggiunta a quelli previsti dall'articolo 1 del decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162, ovvero:

- a) educatori;
- b) assistenti sociali;
- c) contabili;
- d) tecnici;
- e) amministrativi;
- f) esperti;
- g) informatici;
- h) psicologi;
- i) operatori sanitari;
- l) medici.

ART. 2.

1. In sede di prima attuazione, il personale del comparto Ministeri dei ruoli del DAP è inquadrato a domanda, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nelle corrispondenti qualifiche dei profili professionali di cui all'articolo 1 ai sensi di quanto previsto dalle tabelle A e C allegate alla medesima legge. L'organico è determinato dal numero delle unità del personale che hanno chiesto l'inquadramento. Il possesso della laurea corrispondente alla qualifica professionale rivestita prevede l'inquadramento alla qualifica immediatamente superiore a

quella prevista ordinariamente dalla citata tabella A. L'organico è determinato dal numero di unità che ha effettuato il passaggio, procedendo ad analoga riduzione dell'organico del personale del comparto Ministeri. Resta salvo il diritto a rimanere nel ruolo di appartenenza, seppure in esaurimento o in transito verso altre amministrazioni, per i dipendenti del DAP, che non optano per il transito.

ART. 3.

1. È istituito il ruolo dei dirigenti e dei vice dirigenti dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria, equiparato giuridicamente ed economicamente ai dirigenti della Polizia di Stato ai sensi della tabella B allegata alla presente legge. Il ruolo è suddiviso in dirigente, dirigente superiore e dirigente generale, secondo l'organico determinato dalla citata tabella B. In prima attuazione si provvede alla copertura dei posti di primo dirigente, ad eccezione di quelli riservati, e di vice dirigente mediante corso-concorso. Al corso-concorso di primo dirigente può partecipare il personale di ruolo del DAP del comparto Ministeri in possesso di laurea specialistica o di laurea magistrale appartenente ai profili di area III a partire dalla posizione economica F1 con almeno cinque anni di servizio nel profilo professionale appartenente all'area III. Per i posti di vice dirigente, può partecipare al corso-concorso il personale di ruolo del DAP del comparto Ministeri in possesso di laurea specialistica, di laurea magistrale o di laurea triennale appartenente ai profili di area III a partire dalla posizione economica F1, con almeno cinque anni di servizio nel profilo rivestito.

2. Per il personale inquadrato nell'area III, posizione economica F4 o F5, si prescinde dal titolo di studio della laurea per il corso-concorso alla vice dirigenza, nel limite di venti posti. Il regolamento per i corsi-concorso è adottato con decreto del Ministro della giustizia, tenendo presente i punteggi previsti dalla tabella D allegata alla presente legge.

ART. 4.

1. È previsto l'inquadramento a domanda nei corrispondenti profili giuridici ed economici rivestiti per il personale del Corpo di polizia penitenziaria che da almeno cinque anni svolge compiti amministrativi non rientranti tra quelli istituzionali.

ART. 5.

1. In sede di prima attuazione, tre posti di primo dirigente sono riservati al personale che alla data del 1° gennaio 2004 rivestiva la qualifica dell'ex profilo di direttore coordinatore area pedagogica, posizione economica C3, attuale area III, posizione economica F4, del DAP, con un'anzianità di servizio di almeno diciotto anni in tale qualifica, con la qualifica di C3 ottenuta tramite concorso, in possesso esclusivamente del diploma di laurea in psicologia. L'inquadramento avviene attraverso un corso-concorso interno con le modalità previste dall'articolo 3.

2. Tre posti di primo dirigente sono riservati al personale appartenente al profilo di contabile area III in possesso di laurea in economia e commercio o in giurisprudenza. L'inquadramento avviene attraverso un corso-concorso interno con le modalità previste dall'articolo 3.

3. Il personale del DAP che rivestiva alla data del 27 luglio 2005 la qualifica di direttore, posizione economica C2 o C3, profili professionali di direttore penitenziario o di direttore coordinatore di istituto penitenziario, in possesso di laurea magistrale o specialistica, non inquadrato nella dirigenza penitenziaria ai sensi della legge 27 luglio 2005, n. 154, è inquadrato automaticamente se ha oltre trenta anni di servizio nel DAP a qualsiasi titolo, quale dirigente generale, con venticinque anni quale dirigente superiore e con meno di venticinque anni quale primo dirigente.

ART. 6.

1. È istituito nell'ambito dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria il

ruolo degli operatori sanitari dei medici, degli psicologi e dei dirigenti medici della polizia penitenziaria. Il Ministro della giustizia, entro sei mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, con propri decreti, individua le strutture, gli organici, i compiti e i fondi necessari. Possono accedere al ruolo, a domanda, coloro che hanno operato in modo stabile nel DAP per almeno un anno in attività relative al medesimo ruolo e in particolare:

a) ex infermieri di ruolo o convenzionati direttamente o tramite cooperative, nonché personale delle Forze armate in esubero;

b) ex medici di ruolo del DAP o medici incaricati titolari o provvisori, nonché psicologi;

c) ufficiali medici delle Forze armate in previsione di aspettativa per la riduzione di quadri con esperienza quali dirigenti sanitari presso i reparti e, in particolare, presso le commissioni mediche.

ART. 7.

1. All'onere derivante dall'attuazione della presente legge si provvede attraverso il trasferimento di fondi dagli appositi capitoli per il pagamento degli stipendi del personale del comparto Ministeri a quelli corrispondenti del Corpo di polizia penitenziaria, da effettuare entro quattro mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge. Eventuali eccedenze sono coperte attraverso un'ulteriore riduzione dei capitoli di spesa dello stato di previsione del Ministero della giustizia e il trasferimento dei relativi fondi, compreso il Fondo unico di amministrazione, sui capitoli di spesa per il pagamento delle competenze del personale del Corpo di polizia penitenziaria del medesimo stato di previsione.

TABELLA A
(Articolo 2)TABELLA DI EQUIPARAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI PERSONALE
COMPARTO MINISTERI-RUOLI TECNICI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

<i>Area</i>	<i>Profili professionali comparto ministeri</i>	FASCE RETRIBUTIVE PRECEDENTI	<i>Figure professionali di inquadramento nei ruoli tecnici del Corpo di Polizia Penitenziaria</i>	Qualifica professionale ruoli tecnici
<i>I Area</i>	<i>Ausiliario</i>	<i>F1, F2, F3</i>	OPERATORI TECNICI	AGENTE TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F1</i>	OPERATORI TECNICI	AGENTE SCELTO TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F2</i>	OPERATORI TECNICI	ASSISTENTE TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F3</i>	OPERATORI TECNICI	ASSISTENTE CAPO TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F4</i>	OPERATORI TECNICI	VICE REVISORE TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F5</i>	OPERATORI TECNICI	REVISORE TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Operatore</i>	<i>F6</i>	OPERATORI TECNICI	REVISORE CAPO TECNICO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>F1</i>	AMMINISTRATIVI	VICEPERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>F2</i>	AMMINISTRATIVI	VICEPERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente amministrativo</i>	<i>F3</i>	AMMINISTRATIVI	PERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>F4</i>	AMMINISTRATIVI	PERITO CAPO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>F5</i>	AMMINISTRATIVI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>F6</i>	AMMINISTRATIVI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Assistente linguistico</i>	<i>F2</i>	ESPERTI	VICEPERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente linguistico</i>	<i>F3</i>	ESPERTI	PERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente linguistico</i>	<i>F4</i>	ESPERTI	PERITO CAPO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente linguistico</i>	<i>F5</i>	ESPERTI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Assistente linguistico</i>	<i>F6</i>	ESPERTI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Contabile</i>	<i>F2</i>	CONTABILI	VICEPERITO
<i>II AREA</i>	<i>Contabile</i>	<i>F3</i>	CONTABILI	PERITO
<i>II AREA</i>	<i>Contabile</i>	<i>F4</i>	CONTABILI	PERITO CAPO
<i>II AREA</i>	<i>Contabile</i>	<i>F5</i>	CONTABILI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Contabile</i>	<i>F6</i>	CONTABILI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Assistente informatico</i>	<i>F2</i>	INFORMATICI	VICEPERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente informatico</i>	<i>F3</i>	INFORMATICI	PERITO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente informatico</i>	<i>F4</i>	INFORMATICI	PERITO CAPO
<i>II AREA</i>	<i>Assistente informatico</i>	<i>F5</i>	INFORMATICI	PERITO SUPERIORE
<i>II AREA</i>	<i>Assistente informatico</i>	<i>F6</i>	INFORMATICI	PERITO SUPERIORE

II AREA	<i>Assistente tecnico</i>	F2	TECNICI	VICEPERITO
II AREA	<i>Assistente tecnico</i>	F3	TECNICI	PERITO
II AREA	<i>Assistente tecnico</i>	F4	TECNICI	PERITO CAPO
II AREA	<i>Assistente tecnico</i>	F5	TECNICI	PERITO SUPE- RIORE
II AREA	<i>Assistente tecnico</i>	F6	TECNICI	PERITO SUPE- RIORE

III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F1	AMMINISTRATIVI	VICE DIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F2	AMMINISTRATIVI	VICEDIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F3	AMMINISTRATIVI	DIRETTORE TEC- NICO
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F4	AMMINISTRATIVI	DIRETTORE TEC- NICO CAPO
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F5 E F4 CON 20 AN- NI DI SERVIZIO	AMMINISTRATIVI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F6	AMMINISTRATIVI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni</i>	F7	AMMINISTRATIVI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F1	CONTABILI	VICE DIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F2	CONTABILI	VICEDIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F3	CONTABILI	DIRETTORE TEC- NICO
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F4	CONTABILI	DIRETTORE TEC- NICO CAPO
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F5 E F4 CON 20 AN- NI DI SERVIZIO	CONTABILI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F6	CONTABILI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario contabile</i>	F7	CONTABILI	DIRETTORE TEC- NICO COORDINA- TORE
III A- REA	<i>Funzionario informatico</i>	F1	INFORMATICI	VICE DIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario informatico</i>	F2	INFORMATICI	VICEDIRETTORE TECNICO
III A- REA	<i>Funzionario informatico</i>	F3	INFORMATICI	DIRETTORE TEC- NICO
III A-	<i>Funzionario informatico</i>	F4	INFORMATICI	DIRETTORE TEC-

<i>REA</i>				<i>NICO CAPO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario informatico</i>	<i>F5 E F4 CON 20 ANNI DI SERVIZIO</i>	<i>INFORMATICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario informatico</i>	<i>F6</i>	<i>INFORMATICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario informatico</i>	<i>F7</i>	<i>INFORMATICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F1</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>VICE DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F2</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>VICEDIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F3</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F4</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO CAPO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F5</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F6</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità di servizio sociale</i>	<i>F7</i>	<i>ASSISTENTI SOCIALI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F1</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>VICE DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F2</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>VICEDIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F3</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F4</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO CAPO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F5</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F6</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario professionalità giuridico pedagogica</i>	<i>F7</i>	<i>EDUCATORI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F1</i>	<i>TECNICI</i>	<i>VICE DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F2</i>	<i>TECNICI</i>	<i>VICEDIRETTORE TECNICO</i>

<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F3</i>	<i>TECNICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F4</i>	<i>TECNICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO CAPO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F5</i>	<i>TECNICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F6</i>	<i>TECNICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario tecnico</i>	<i>F6</i>	<i>TECNICI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F1</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>VICE DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F2</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>VICEDIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F3</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F4</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO CAPO</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F5</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F6</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>
<i>III A-REA</i>	<i>Funzionario linguistico</i>	<i>F7</i>	<i>ESPERTI</i>	<i>DIRETTORE TECNICO COORDINATORE</i>

TABELLA B
(Articolo 3, comma 1)

Qualifiche dirigenza ruoli tecnici polizia penitenziaria	Numero di posti	CORRISPONDENZA giuridico ed economica alle QUALIFICHE professionali della POLIZIA DI STATO
Primi Dirigenti	25	Primo dirigente
Dirigenti Superiori	5	Dirigenti Superiori
Dirigenti Generali	2	Dirigenti Generali

Vice dirigenti	60	Vice questore aggiunto <i>con 30 anni di servizio</i>
----------------	----	---

TABELLA C
(Articolo 2)

DIRIGENTI A1 COMPARTO MI- NISTERI IN SER- VIZIO PRESSO IL DAP	DIRIGENZA RUOLI TECNICI POLIZIA PENI- TENZIARIA	organico
Primi Dirigenti	Primi Dirigenti	In base alle do- mande
Primi Dirigenti con 30 anni di anzianità di servizio	Dirigenti Superiori	5
Dirigenti Generali Primi dirigenti con 33 anni di anzianità di servizio	Dirigenti Generali	2

TABELLA D
(Articolo 3, comma 2)

PUNTEGGI CORSO CONCORSO

TITOLI	PUNTEGGIO	Punteggio massimo
--------	-----------	----------------------

		attribuibile per candi- dato
<i>ANZIANITA' DI SERVIZIO</i>	<i>0,25 ogni anno di servizio prestato per l'Amministrazione Penitenziaria</i>	8
<i>Laurea vecchio ordinamento e specialistica</i>	10	10
<i>Laurea triennale</i>	5	5
<i>Diploma di specializzazione post universitario triennale e dottorato</i>	4	4
<i>Master 1 livello</i>	1	1
<i>Master 2 livello</i>	1,50	1,50
<i>Altra laurea specialistica o vecchio ordinamento</i>	3	3
<i>iscrizione albi ordini professionali</i>	4	4
<i>Iscrizione albi riconosciuti per legge</i>	2	2
<i>Posizioni organizzative, quali capo sezione o capo servizio con provvedimento formale autorità dirigen- te</i>	<i>0,2 per ogni anno di servizio in tale posizione</i>	4
<i>Altra laurea triennale</i>	1,50	1,50
<i>Prove esame scritto</i>	20	20
<i>Prove esame orale</i>	20	20

