



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO

*Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il Pubblico*

Prot.n.

Roma, li



GDAP-0008821-2007

PU-GDAP-1e00-10/01/2007-0008821-2007

Alle Organizzazioni Sindacali

**S.A.P.Pe.** - Via Trionfale, 79/A  
00136 ROMA

**O.S.A.P.P.** - Via della Pisana, 228  
00163 ROMA

**C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.** - Via Lancisi, 25  
00161 ROMA

**U.I.L. - P.A./P.P.** - Via Emilio Lepido, 46  
00175 ROMA

**C.G.I.L. - F.P./P.P.** - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 ROMA

**Si.N.A.P.Pe.** - Via dei Banchi Vecchi, 58  
00186 ROMA

**F.S.A - CNPP**  
Via Spaccarelli, n. 86  
00100 ROMA

**Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.**  
Via della Consolata, n. 43  
00164 ROMA

**S.A.G. -P.P.**  
Via della Trinità dei Pellegrini n. 1  
00186 ROMA

e.p.c.

**Si.A.P.Pe.** - Via Belice, n. 13  
00012 - GUIDONIA (Roma)

**U.S.S.P.** - Via Monpiani , 77  
00192 - ROMA



# Ministero della Giustizia

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile

Alla Direzione Generale del Personale e  
della Formazione

Alla Direzione Generale per il Bilancio e  
della Contabilità

S E D E

OGGETTO: - Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali del Corpo di Polizia Penitenziaria – Anno 2006.

In previsione dell'incontro per la definizione dell'Accordo in oggetto già fissato per il 16 gennaio p.v. si trasmette l'ipotesi di Accordo rielaborata sulla base delle osservazioni – che si allegano in copia – fatte pervenire da codeste OO.SS. dopo la riunione del 14 novembre u.s..

Nel recepire le istanze provenienti da più organizzazioni sindacali in ordine alla opportunità di procedere ad una sorta di semplificazione dell'Accordo, in modo da renderne l'applicabilità più agevole e nel contempo dare ampio risalto – proprio in ragione delle risorse disponibili per l'anno 2006 – alla contrattazione decentrata, in passato “mortificata” per le note ragioni, è apparso evidente che i criteri di massima a suo tempo concordati per la ripartizione del Fondo risultano ora come allora ancora attuali.

Ci si riferisce in particolare a:

- a) incentivazione della presenza in modo da garantire l'assiduità del personale in servizio con un ritorno in termini di funzionalità ed efficienza dei servizi stessi.

A tal riguardo si è proceduto ad una marcata semplificazione individuando tre grosse categorie:

- 1) personale addetto ai compiti operativi h 24;
- 2) personale addetto ai compiti operativi;
- 3) personale che contribuisce alla produttività collettiva;

Il mantenimento, nel computo del tetto dei giorni utili ai fini dell'acquisizione del titolo ad usufruire dell'incentivo, di talune fattispecie di assenza non deve essere



# Ministero della Giustizia

percepito come una irragionevole disparità di trattamento. Infatti, si ritengono tuttora valide le ragioni che a suo tempo avevano convinto le parti della necessità di considerare computabili i permessi ex legge n. 104/92 e l'astensione obbligatoria o l'assenza per infortunio sul lavoro nell'anno di riferimento o taluni permessi sindacali.

- b) riconoscimento economico per i compiti di responsabilità e per quelli che comportano disagi o rischi.

Proprio sul presupposto che le risorse sono già state distribuite e assegnate ciascun istituto o ufficio individuerà – previo accordo con le OO.SS. territoriali - i servizi che in sede locale comportano assunzione di responsabilità, recano disagio o sono possibili fattori di rischio per il personale. E ciò tenendo comunque conto delle linee guida già tracciate dalle parti a livello nazionale non solo in sede di A.N.Q. ma anche negli accordi annuali sul FESI stipulati per gli anni precedenti.

Sarebbe infatti difficile disconoscere quale destinatario di incentivo il personale di polizia penitenziaria che opera nel campo importantissimo della sicurezza sul lavoro, campo che richiede, oggi più che mai, la massima attenzione dell'Amministrazione come darebbe adito a perplessità non riconoscere le responsabilità che fanno capo al comandante di reparto.

In tal modo si auspica di raggiungere un triplice obiettivo:

- valorizzazione della contrattazione decentrata;
- accelerazione dei tempi di corresponsione degli incentivi avendo ciascun istituto, ufficio o servizio tutti i dati relativi al personale ivi in servizio;
- superamento di talune problematiche emerse in passato in ordine alla corretta applicazione degli Accordi sul FESI.

La presente ipotesi, pertanto, ha cercato di armonizzare i suggerimenti e le proposte avanzate da codeste rappresentanze con le previsioni dell'art. 14 D.P.R. 164/2002.

Peraltro ulteriori semplificazioni anche rispetto ai criteri fissati dall'A.N.Q. potrebbero trovare allo stato un limite difficilmente superabile nella circostanza che trattasi di incentivi da attribuire a prestazioni già rese.

Per cui - ferma restando la completa disponibilità della parte pubblica ad esaminare, ove pervengano, eventuali integrazioni e o modificazioni migliorative dello



# Ministero della Giustizia

schema in argomento, ancor prima dell'incontro – si fa presente che, qualora la trattativa in corso dia esiti positivi ai fini della sottoscrizione dell'Accordo Anno 2006, sarà mia cura avviare da subito la discussione sul FESI relativa al corrente anno per ricercare, concordemente, nuove diverse modalità di snellimento dei criteri di ripartizione.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Manzoni".



# *Ministero della Giustizia*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## **IPOTESI DI ACCORDO**

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2006

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

VISTO il D.P.R. 28 aprile 2006, n.220;

## **IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA**

e

## **le Organizzazioni Sindacali**

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A.- C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006:



# *Ministero della Giustizia*

## Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
  - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
  - compensare la presenza qualificata;



# Ministero della Giustizia

- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

## ART. 3

### Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi: \*\*\*

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, **impiegato in compiti operativi h.24**, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 giorni di presenza effettiva **due turni** di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 **due turni** di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed **un turno** di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006). Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 35,00 (100%)**
- A2) **Il personale** che, attraverso una presenza costante, **impiegato in compiti operativi** i cui turni di servizio **non sono organizzati h.24**, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le Matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra **concorrono** il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge



# Ministero della Giustizia

n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006). Viceversa **non sono utili al raggiungimento del tetto** di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale ( art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per aver titolo all'incentivo il personale **deve comunque garantire** 15 giorni di presenza **effettiva** in servizio.

Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 24,50 (70% di A1)**

- A3)** Tutto il restante personale che, attraverso una presenza costante, **contribuendo alla produttività collettiva** degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra **concorrono** il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006). Viceversa **non sono utili al raggiungimento del tetto** di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale ( art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per aver titolo all'incentivo il personale **deve comunque garantire** 15 giorni di presenza **effettiva** in servizio.



# Ministero della Giustizia

Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 19,25 (55% di A1)**

I compensi di cui alle lettere **A1), A2) e A3)** non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

**B) I turni di reperibilità**, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. **Il compenso** è fissato nella misura di euro **6,20** per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.

**C) I Comandanti di Reparto** presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso, in relazione alla forza presente di personale di Polizia Penitenziari, è fissato nelle seguenti misure:

- euro **47,00** per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità; euro **58,00** per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità; euro **85,00** per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;

- euro **47,00** per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità; euro **58,00** per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità; euro **85,00** per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;

**I Comandanti di Reparto** dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la



# Ministero della Giustizia

Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di euro **35,00**;

- D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato uno stanziamento corrispondente al **30% dello stanziamento complessivo**. Tale aliquota del **30%** è suddivisa per ciascuna sede di contrattazione decentrata e **commisurata alla forza del Personale di Polizia Penitenziaria presente**, oltre le risorse che residuano da quelle già ricevute in assegnazione, dopo aver corrisposto gli incentivi di cui alle lettere **A1) - A2) - A3), B) e C)**, e sarà utilizzata per compensare il personale **impiegato in compiti o incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità**.

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare tali incarichi e determinarne il relativo compenso (**compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3, B) e C) tenendo comunque conto delle seguenti linee guida:**

1) *personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo sarà fissato entro la misura massima di euro **8,00** per ogni turno;*

2) *personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro **16,00**.*

3) *personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all'art.12 lettera b) del D. Lgs. n. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 - comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche. Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello **individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e***



# Ministero della Giustizia

servizi. Il compenso sarà fissato entro la misura massima mensile di euro 10,00.

4) **personale** che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.700. Il compenso dovrà essere contenuto entro la misura massima di euro 5,00 per ciascuna traduzione.

5) **personale** impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio quali quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie. L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di euro 1,00.

6) **i responsabili** di unità operative e **il coordinatore** di più unità operative - **anche in assenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, purché l'incarico sia rilevabile dal modello 14/A; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso sarà fissato entro la misura massima mensile di euro 22,00.**

\*\*\* L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al netto RAP ed al lordo IRPEF, atteso che la trattativa si è svolta sulle disponibilità finanziarie già depurate delle ritenute previdenziali a carico del dipendente.



# Ministero della Giustizia

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro la data del \_\_\_\_\_
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia \_\_\_\_\_

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. \_\_\_\_\_

O.S.A.P.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P. \_\_\_\_\_

C.G.I.L. - F.P./P.P. \_\_\_\_\_

U.I.L. - P.A./P.P. \_\_\_\_\_

Si.N.A.P.Pe. \_\_\_\_\_

F.S.A - C.N.P.P. \_\_\_\_\_

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A. \_\_\_\_\_

S.A.G. -P.P. \_\_\_\_\_

Prof. n. ~~4596~~/ml

Roma, il 24 novembre 2006

Al Vice Capo del Dipartimento della  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott. Emilio di SOMMA  
ROMA

e, p.c.: Al Direttore Generale del Personale  
della Formazione del Dipartimento della  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott. Gaspare SPARACIA  
ROMA

All'Ufficio per le Relazioni Sindacali e  
per le Relazioni con il Pubblico del  
D.A.P.  
ROMA

Oggetto: **Articolo 14 del D.P.R. 164/2002 - Fondo di efficienza per i servizi istituzionali - Anno 2006.**

Questa C.S., con espresso riferimento alle intese a cui pervenire nelle programmate riunioni riguardanti la gestione e la disciplina del F.E.S.I. per l'anno 2006, intende, in via prioritaria, far presente che la relativa distribuzione dovrà avere necessariamente luogo sulla base della effettiva presenza mensile in servizio, come segue:

- nella misura del 100% al personale impiegato nel servizio a turno per 22 giorni;
- nella misura del 75% al personale che abbia svolto servizio per almeno 20 giorni;
- in caso di servizio articolato secondo la settimana compattata, nella misura del 100% a chi svolge servizio operativo per 20 giorni e nella misura del 75% al restante personale.

Facendo riserva di eventuali, ulteriori indicazioni in sede di concertazione, si inviano distinti saluti.



GDAP-0379816-2006

PE-GDAP-2000-29/11/2006-0379816-2006

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Donato CAPECE)





## DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

### IPOTESI DI ACCORDO per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2006

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.;  
Si.N.A.P.Pe.; F.S.A. - C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006:

Art. 1



1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati ad:
  - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
  - d. compensare la presenza qualificata;
  - e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

**Al fine di conferire in maniera compiuta alla contrattazione decentrata valenza contrattuale è determinata nella misura del 35% dello stanziamento complessivo l'aliquota da destinare alla stessa (comprensiva dei compensi di cui alla lettera C1).**



**Pertanto la ripartizione per ogni singola voce è così determinata :**

- a) 55 %
- b) 15 %
- c) 20%
- d) 1 %
- e) 9 %

### ART. 3

#### Destinatari

I compensi relativi agli incentivi sono da considerarsi al netto RAP e al lordo dell'IRPEF.

La distribuzione delle risorse economiche di cui al presente accordo e l'individuazione degli aventi diritto saranno determinate in base all'organico presente presso ciascuna sede di servizio.

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- a1) **Al fine di incentivare l'impiego nelle attività operative** il personale che svolge precipua attività lavorativa in turni h. 24 attraverso una presenza costante che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 giorni ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.
- a2) Il personale impiegato nei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti e negli Uffici Matricola, se non rientrante tra i destinatari della lettera ~~a1~~, attraverso una presenza costante che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.



Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

- a3) Al fine di incentivare il personale che svolge attività operativa, i cui turni di servizio non sono organizzati su h. 24, attraverso una presenza costante che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali .  
Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

- e1) Il personale di polizia penitenziaria non rientrante nelle ipotesi di cui a punti a1-a2-a3 , che attraverso una presenza costante, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.  
Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, di cui alle precedenti ipotesi, **concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi studio, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comm 4 e 7 del D.P.R. n. 164/2002, i permessi per Legge 104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorse in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).**

I compensi di cui alle lettere a1), a2), a3), e1) **non sono tra loro cumulabili.** Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

**Al fine di compensare l'impiego in compiti che comportino particolari responsabilità :**

- c1) I Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, **con formale provvedimento**, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:



- 1) Euro \_\_\_\_\_ per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro \_\_\_\_\_ per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità, di Euro \_\_\_\_\_, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;
- 2) Euro \_\_\_\_\_ per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro \_\_\_\_\_ per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro \_\_\_\_\_ per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- 3) i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_;

#### **Per compensare la presenza qualificata :**

- d1) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'articolo 12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004 sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto . L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.  
Il compenso è fissato nella misura di Euro \_\_\_\_\_ per ogni turno di reperibilità.

**Rispetto al determinarsi di particolari situazioni di servizio la contrattazione decentrata, nella determinazione dei compensi, terrà conto dei seguenti criteri generali, fatta salva la possibilità di integrazioni:**

- b1) il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre e fino al massimo di sette.
- b2) tutto il personale chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00).
- b3) gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.
- b4) il personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700. Al personale che ne assume il comando è corrisposto una maggiorazione del 10% del compenso fissato .



- b5) Al personale che effettua scorta, traduzione, piantonamento di detenuti sottoposti al regime di cui all'art.41/bis O.P. e collaboratori della giustizia di fascia A.

**Al fine di compensare l'impiego in compiti che comportino particolari responsabilità e disagi la contrattazione decentrata terrà conto dei seguenti criteri generali, fatta salva la possibilità di integrazione**

- c2) I compensi di cui alla lettera C1 possono essere incrementati, fino ad un massimo del 20% :
- 1) nell'accertata applicazione dei principi stabiliti dall' ANQ in materia di programmazione del servizio, equa distribuzione dei turni di servizio e comunicazione delle variazioni del servizio.
  - 2) Quando la forza presente del reparto di polizia penitenziaria è inferiore di almeno il 30% dell'organico previsto dal D.M. 8 febbraio 2001
- c3) il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative **(anche in assenza di formale atto di costituzione)** tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale.
- c4) i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali (ivi compresi quelli in servizio presso scali portuali, aeroportuali, ferroviari, reparti ospedalieri, servizio cinofili, reparto a cavallo, ecc.) e dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto.
- c5) I servizi che comportino particolare disagio, tra cui possono essere ricompresi : i servizi svolti presso sezioni alta sicurezza o reparti detentivi in cui sono ristretti detenuti sottoposti al regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 41/bis O.P., all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti, reparti per malattie infettive, reparti per minorati fisici, servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti è corrisposto quello più favorevole.



Al personale **sopra indicato** spettano anche, e in alternativa tra loro, i compensi di cui alle lettere a1) o a2) o a3) in relazione alle fattispecie ivi previste.

**Gli accordi in sede di contrattazione decentrata per le determinazioni dei compensi di cui ai punti : b1,b2,b3,b4,b5,c2,c3,c4,c5 devono essere conclusi entro e non oltre il 28 febbraio 2007.**

Roma,

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S./P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.



Prot. nr. 1406 /U1-021-012-010/S.G.

Roma, 18 novembre 2006

- Al **dott. Emilio di SOMMA**  
Vice Capo del Dipartimento  
Amministrazione Penitenziaria  
**ROMA**
- Al **dott. Gaspare SPARACIA**  
Direttore Generale del Personale e della  
Formazione  
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
**ROMA**
- Alla Ufficio del Capo del Dipartimento  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
**ROMA**

Oggetto: **Fondo di efficienza per i servizi istituzionali anno 2006 – Art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164**  
**OSSERVAZIONI**

In riferimento alla richiesta di inoltro delle osservazioni connesse all'argomento di cui all'oggetto, la scrivente Segreteria Generale ritiene opportuno sottoporre all'attenzione degli intestati uffici le seguenti osservazioni:

- **SOGGETTI DESTINATARI ED IMPORTI:** si ritiene che i destinatari dei fondi incentivanti di cui all'oggetto debbano essere individuati tra coloro che effettuano il servizio a turno all'interno delle sezioni detentive degli Istituti ed in tutte le strutture penitenziarie nei quali lo stesso sia, per ragioni di servizio, in costante contatto con i detenuti e sia per il personale di Polizia Penitenziaria che effettua servizio presso gli uffici, con emolumenti differenti in ragione del 100%, per i primi e del 75% dei secondi, proprio in ragione delle differenti difficoltà legate alle attività istituzionali svolte da personale individuato.
- **PRESENZE:** per vedere riconosciuto il diritto alla corresponsione dei summenzionati fondi incentivanti, il personale di Polizia Penitenziaria impiegato nei servizi a turno deve assicurare almeno ventidue (22) giorni di presenza su base mensile. In questo caso l'emolumento corrisposto dovrà essere del 100% dell'importo previsto. Per il personale che invece assicuri una presenza su base mensile di almeno 20 giorni, l'incentivo dovrà essere ridotto dal 100% al 75%. Nella caso in cui il servizio fosse articolato sulla base della c.d. "Settimana compattata", al personale che assicuri almeno 20 giorni di presenza dovrà essere corrisposto un incentivo pari al 100%.
- **NUOVE FIGURE:** Il Si.N.A.P.Pe ritiene che debbano essere ricompresi, fra i soggetti destinatari dei Fondi incentivati anche quelle figure professionali attualmente non considerate tra i destinatari degli stessi Fondi. In particolare ci si riferisce a coloro

SEGRETERIA GENERALE

Via dei Bianchi Vecchi, 58 – 00186 Roma – Tel. 06 68806821 – Fax 06 6892128  
CCP 55606008 – CF 97110020589 – [www.sinappe.it](http://www.sinappe.it) – e-mail: [info@sinappe.it](mailto:info@sinappe.it)



che prestano servizio all'interno degli O.P.G. o presso i "Sanatori Giudiziari" e nei Centri Diagnostici - terapeutici e coloro che presso gli N.T.P svolgano compiti operativi, proprio in ragione dei particolari disagi legati all'espletamento di tali compiti istituzionali, e che conseguentemente compensino il personale impegnato in incarichi o compiti da cui discendono responsabilità specifiche, che non ricadono normalmente sul restante personale di Polizia Penitenziaria.

- **REGIME TRANSITORIO:** Il Si.N.A.P.Pe chiede che gli accordi raggiunti tra le OO.SS. e la parte pubblica abbiano valore solo per l'anno ancora in corso, con riserva di poter individuare diverse modalità di attribuzione degli stessi ed individuazione di diverse tipologie di destinatari non ancora menzionati nel corrente anno, stante l'imminenza della conclusione dello stesso, che non permette, nell'immediato, l'identificazione di dette professionalità.
- **MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE:** Il Si.N.A.P.Pe chiede inoltre che siano stanziati sufficienti fondi per garantire la distribuzione degli stessi anche a seguito di contrattazione decentrata nei singoli distretti ed in ogni caso a livello dei Provveditorati, al fine di assicurare l'assegnazione di fondi sulla base dei particolari bisogni legati alle singole realtà degli istituti e degli uffici sparsi sul territorio.

In attesa di un urgente cenno di riscontro si coglie l'occasione per inviare distinti saluti.

Roberto SANTINI  
Segretario Generale Sin.A.P.Pe