



# Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio primo - Affari generali*

Roma, **23 DIC. 2010**

Prot. n. 119/5/ **1871** /MM/PM/I

**Alle Organizzazioni Sindacali**

**CGIL FP**

**CISL FPS**

**UIL PA**

**CONFSAL/UNSA**

**RDB-PI**

**Federazione INTESA**

**FLP**

**LORO SEDI**

**OGGETTO: FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2010.**

*Si trasmette, per opportuna conoscenza, copia dell'Ipotesi di Accordo sulla materia di cui all'oggetto, sottoscritto in data 23 dicembre 2010.*

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
Il direttore amministrativo  
Marta Merendino



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

L'anno 2010, il giorno 23 del mese di **dicembre**, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia

### Le Parti,

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010 ammontanti a complessivi € 116.085.135,00;

**Considerato** che gli importi sono così ripartiti: per l'Amministrazione giudiziaria € 103.634.023,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 10.104.025,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 2.347.087; per l'Amministrazione degli archivi notarili € 1.425.606,00;

**Visto** l'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, da considerarsi parte integrante del presente;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

### CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA  
*Flavio Caliendo*

### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP \_\_\_\_\_  
 CISL FPS *[Signature]* \_\_\_\_\_  
 UIL PA \_\_\_\_\_  
 CONFSAL /UNSA *[Signature]* \_\_\_\_\_  
 RdB PI \_\_\_\_\_  
 Federazione INTESA \_\_\_\_\_  
 FLP \_\_\_\_\_

**Amministrazione Giudiziaria****Art. 1****(Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)**

**1.** Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € 103.634.023,00, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:

- a) nella misura massima di € 75.102.405,98 per consentire le progressioni economiche, come definite all'articolo 65 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
- b) nella misura massima di € 140.022,00 per finanziare n. 270 passaggi economici del personale inquadrato nel profilo professionale dell'Ausiliario (Prima Area), nel profilo professionale dell'Operatore giudiziario (Seconda Area), così come definiti nell'art. 64 punto b) del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
- c) nella misura massima di € 3.700.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili.
- d) nella misura massima di € 11.800.000,00 per remunerare:
  - d1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 34, 35, 36, 37, 39, 40 e 41 del C.C.N.I. 29 luglio 2010, per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano), dello stesso C.C.N.I.;
  - d2) l'indennità di cui all'art. 38 del predetto C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
    - Gli importi di cui al comma 1 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:
      - per periodi da due a quattro ore.....€ 7,70
      - per periodi da quattro a sei ore .....€ 11,00
      - per periodi superiori alle sei ore....€ 14,30
    - Gli importi di cui al comma 3 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:
      - per periodi da due a quattro ore.....€ 5,25
      - per periodi da quattro a sei ore .....€ 6,83
      - per periodi superiori alle sei ore....€ 8,40
  - d3) l'attività resa dal personale che, nell'ambito dell'Ufficio primo - Affari generali - della Direzione generale del personale e della formazione e nell'ambito della Direzione generale del bilancio e della contabilità, ha svolto in via continuativa attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle relazioni sindacali e alle contrattazioni, nella misura di un'indennità di euro 3,00 per ogni giorno di presenza. I destinatari dell'indennità sono individuati con provvedimento del Capo Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi su indicazione dei Direttori generali delle citate direzioni.
  - d4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € 15,00 ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di 40 udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari a euro 300,00 annue al personale dell'Ufficio Contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria per le azioni di recupero delle somme effettuate ai sensi dell'articolo 21, comma 15, del C.C.N.L. 1994/1995, nonché un'indennità di euro 50,00 per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria.
  - d5) l'attività di preparazione, formazione e di carico degli atti attribuiti alla competenza delle professionalità superiori svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di 150,00 euro annue, nel caso in cui la suddetta di attività abbia rivestito carattere esclusivo, e di euro 100,00 annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale.
- e) nella misura di € 4.000.000,00 da contrattare a livello decentrato entro il 31 marzo 2011, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi. Tale somma sarà distribuita, in base all'organico, a livello distrettuale, e divisa fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.
- f) nella misura di € 8.891.595,02 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

**2.** Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 1, primo comma, lettere a), b), c), d) e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 1, primo comma, lettera e), non contrattate entro il predetto termine, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 1, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

**Amministrazione Penitenziaria****Art. 2****(Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti ad € **10.104.025,00** comprensivi della riassegnazione relativa al costo dei "riqualificati" cessati al 31.12.2009 e dei contributi a carico dell'Amministrazione ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" attribuite negli anni 2000/2001 e della spesa annua occorrente per il finanziamento degli avvenuti "passaggi economici all'interno delle aree", sono destinate :
  - a) nella misura di € **4.610.445,78** per sostenere il costo delle progressioni economiche per l'anno 2010, attribuite di cui agli artt. **21, 27 e 67** del C.C.N.I. sottoscritto il 29 luglio 2010;
  - b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di € **70.000**. Tali progressioni, di cui all'allegata tabella "FUA 2010 - **allegato DAP n. 1**", avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, l'onere occorrente è quantificato in € **799.970,31**;
  - c) nella misura di € **1.633.802,40** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 2**". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato;
  - d) nella misura massima di € **2.250.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all'allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
  - e) nella misura di € **307.955,36** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, con criteri stabili in quella sede, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
  - f) nella misura di € **1.231.821,46** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo di cui all'art. 2, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 2, primo comma, lettera f) da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.



**Amministrazione della Giustizia Minorile****Art. 3****(Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2010)**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € 2.347.087,00, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € 1.099.025,58 per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.69 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010;
  - b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di € 20.000. Tali progressioni, di cui all'allegata tabella "FUA 2010 - allegato DGM n. 1", avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, l'onere occorrente è quantificato in € 251.719,22;
  - c) nella misura massima di € 266.243,10 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (FUA 2010 - Allegato DGM n. 2);
  - d) nella misura massima di € 60.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
  - e) nella misura massima di € 220.000,00 per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 54, 55, 56 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso C.C.N.I.;
  - f) nella misura di € 115.000,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare, con criteri stabiliti in quella sede, eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività;
  - g) nella misura di € 566.818,32 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010;
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3, primo comma, lettere a), b), c), d), e) f) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 3, primo comma, lettera g), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

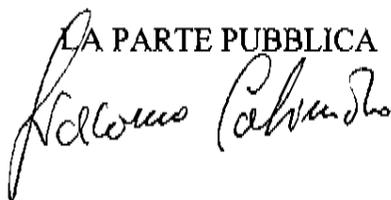


## Amministrazione degli Archivi Notarili

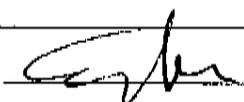
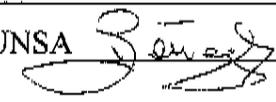
### Art. 4

#### (Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di € 1.425.606,00 per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura di € 499.739,04 per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 70, comma 1, lett. a) e 71 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - b) nella misura di € 231.987,00 per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da Allegato Q del citato C.C.N.I. Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - c) nella misura di € 6.000,00 per le procedure di riqualificazione del personale avviate ai sensi del C.C.N.I. 5 aprile 2000 e bandite con PP.DD.GG.27 febbraio 2007 che riguardano 3 posti per il passaggio da C1 a C2 contabile e 20 posti per il passaggio da B1 a B2 assistente archivistico;
  - d) nella misura massima di € 45.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli 60 e 61 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - e) nella misura di € 128.576,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare, con criteri stabiliti in quella sede, eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività;
  - f) nella misura di € 514.303,96 per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 4, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 4, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

LA PARTE PUBBLICA  


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP \_\_\_\_\_  
 CISL FPS  \_\_\_\_\_  
 UIL PA \_\_\_\_\_  
 CONFSAL /UNSA  \_\_\_\_\_  
 RdB PI \_\_\_\_\_  
 Federazione INTESA \_\_\_\_\_  
 FLP \_\_\_\_\_

PV 2010 - Allegato DAP n. 1 (Art. 2, primo comma, lettera b) Progressioni economiche Anno 2010

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL' 1 DICEMBRE 2010

AREE										
AREE FUNZIO NALI	FASCE RETRIB UTIME	PRESENTI ALL'1.1.2011	POSTI PROGRESSION I ALL'1.1.2009	DIFFERENZA PRESENTI CON POSTI PROGRESSIONI ALL'1.1.2009	PERCENTUA LE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUTI VE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZION E PERCENTUALE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE CON FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	POSTI PER PROGRESS IONI	COSTO PROGRESSIONI
	F IV	366	305	61	5,84		0,00	2.477,18	0	0,00
AREA III	F III	1152	310	842	18,40		198.535,30	3.842,56	52	199.813,12
	F II	3	1	2	0,05		409,52	2.510,75	0	0,00
	F I	1772	405	1367	28,30		231.788,32	1.132,67	205	232.197,35
<b>TOTALE AREA III</b>		<b>3293</b>	<b>1021</b>	<b>2272</b>	<b>52,59</b>		<b>430.733,14</b>		<b>257</b>	<b>432.010,47</b>
	F IV	13	5	8	0,21	800.000,00	1.719,98	1.037,85	0	0,00
AREA II	F III	924	361	563	14,75		120.808,40	1.716,50	70	120.155,00
	F II	1370	367	1003	21,88		179.205,95	2.449,58	73	178.819,34
	F I	513	387	126	8,19		67.079,38	1.379,71	50	68.985,50
<b>TOTALE AREA II</b>		<b>2820</b>	<b>1120</b>	<b>1700</b>	<b>45,03</b>		<b>368.813,71</b>		<b>193</b>	<b>367.959,84</b>
AREA I	F I	149	164	-15	2,38		0,00	882,20	0	0,00
<b>TOTALE AREA I</b>		<b>149</b>	<b>164</b>	<b>-15</b>	<b>2,38</b>		<b>0,00</b>		<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE AREE</b>		<b>6262</b>	<b>2305</b>	<b>3957</b>	<b>100,00</b>		<b>799.546,85</b>		<b>450</b>	<b>799.970,31</b>

800.000,00

29,69

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000

1 dele "previsti" del 1.1.2011  
 oltre "previsti" del 1.12.2010  
 una formula che et  
 approvata

Massimo Caliendo

FVA 2010 - Allegato DAP n. 2 (Art. 2, primo comma, lettera c): Posizioni Organizzative Anno 2010

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Anno/me (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Funzionari della professionalità di servizio Sociale fascia F3 e F4 - reagenti VU.F.P.E.	25	€ 2.580,00	€ 64.500,00	€ 21.091,50	€ 85.591,50
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. (1)	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€ 1.077.524,00
a) Istituti - V.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio V.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze					
3. P.R.A.P.					
a) Responsabili unità organizzative complesse * (2)	10	€ 1.700,00	€ 17.000,00	€ 5.559,00	€ 22.559,00
b) Responsabili unità organizzative compiute ** (2)	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€ 260.092,00
4. D.A.P. e I.S.S.Pe e Centro Amm.vo					
a) Responsabili unità organizzative complesse *	1	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ 555,90	€ 2.255,90
b) Responsabili unità organizzative compiute **	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€ 185.780,00
<b>Totale</b>			€ 1.231.200,00	€ 402.602,40	€ 1.633.802,40

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli V.E.P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "Responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intamabile, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite non superabile di due unità per ogni ufficio. Fino ad 8 o 10 posizioni in relazione alla complessità del Prop.

\* Funzionari già denominati Capi Ufficio

\*\* Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale. Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo.





*FUA 2010 - Allegato DAP n. 3 (Art. 2, primo comma, lettera d):*

## D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2010

### Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

### Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 DPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

### Servizio disagiato:

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, \* CR Porto Azzurro e CC Favignana.

\*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " **presenza lavorativa**" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

### Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

### Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

\* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

**FVA 2010 - Allegato DAP n. 3 (Art. 2, primo comma, lettera d)**

**Servizio Protezione e prevenzione**

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	<b>Lordo Giornaliero EURO</b>
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

\* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

**"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali**

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

**Indennità di mansione "Servizio navale"**

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

**Indennità per responsabilità datoriale U.U.E.P.E.**

relativa alla direzione di sedi non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio).

**N. 25 Funzionari della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI":**

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00)

*Q*

*[Signature]*

*[Signature]*

## FUA 2010 - Allegato DGM n. 1 (art. 3, primo comma, lettera b)

**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**  
**Amministrazione della Giustizia Minorile**

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Area e fascia di destinazione	Numero posti	Costo unitario	Costo complessivo
Terza Area - Fascia 6	1	2.757,68	2.757,68
Terza Area - Fascia 5	9	2.477,19	22.294,71
Terza Area - Fascia 4	22	3.842,57	84.536,54
Terza Area - Fascia 3			
Terza Area - Fascia 2	44	1.132,67	49.837,48
Seconda Area - Fascia 4	14	1.716,50	24.031,00
Seconda Area - Fascia 3	18	2.449,59	44.092,62
Seconda Area - Fascia 2	13	1.379,71	17.936,23
Prima Area - Fascia 3	1	939,76	939,76
Prima Area - Fascia 2	6	882,20	5.293,20
<b>TOTALE</b>	<b>128</b>		<b>251.719,22</b>

9

**FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)****Amministrazione della Giustizia Minorile****Posizioni organizzative anno 2010****Spesa presunta: 266.243,10**

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	16	1.700,00	27.200,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	15	500,00	7.500,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Retribuzioni prestazioni eccedenti			5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>200.635,34</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			65.607,76
<b>TOTALE</b>			<b>266.243,10</b>

\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

\*\* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.





**FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)****STRUTTURE MINORILI - PARTE 1**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	<b>CPA - Comunità</b>
19	Napoli

## FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)

### STRUTTURE MINORILI - PARTE 2

<b>Istituti Penali Minorenni</b>	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale

<b>IPM - CPA</b>	
5	Treviso
6	L'Aquila
7	Caltanissetta

<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	
8	Palermo

<b>CPA - Comunità</b>	
9	Bologna
10	Genova

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
11	Cagliari
12	Catania
13	Torino

<b>IPM - CPA - Comunità</b>	
14	Potenza

<b>Istituto Centrale Formazione</b>	
15	Sede Castiglione
16	Sede Messina

## FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)

### STRUTTURE MINORILI - PARTE 3

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

<b>USSM - CPA</b>	
17	Trento
18	Taranto

<b>CPA Comunità</b>	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

<b>CPA</b>	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

<b>Comunità</b>	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno



## Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Ministeri – Enti Pubblici – Università – E. P. Ricerca – Vigili del fuoco – Comparto Sicurezza  
Presidenza del Consiglio – Agenzie Fiscali – Dirigenza – Autorità amministrative indipendenti  
Via Emilio Lepido, 46 – 00175 Roma – Tel. 06/71588888 – Fax 06/71582046 – e-mail uilpa@uilpa.it

SEGRETERIE NAZIONALI GIUSTIZIA E PENITENZIARI

**Sen. Giacomo CALIENDO**  
**Sottosegretario di Stato**  
**al Ministero della Giustizia**

**Oggetto: -Nota a Verbale- Convocazione del 23 dicembre 2010 – “FUA 2010”**

Com'è noto la UIL-PA non ha firmato l'Accordo Integrativo, sottoscritto il 30 luglio u.s., ritenendolo insoddisfacente e non adeguato ad appagare le aspettative del personale appartenente al Comparto Ministeri operante nell'ambito del Dipartimento della Giustizia, del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento della Giustizia Minorile e degli Archivi Notarili.

Pertanto, coerentemente, si comunica che la delegazione UIL-PA Giustizia e UIL-PA Penitenziari non risponderanno alla convocazione prevista per il 23 Dicembre p.v. finalizzata al raggiungimento degli accordi per l'attribuzione del FUA 2010.

Con la presente rappresentiamo il profondo malessere del personale che, stante l'esiguità dei fondi disponibili, non beneficerà della progressione economica, per cui si chiede su richiesta di tutto il personale di voler impiegare i fondi da destinare al FUA 2010 per finanziare prioritariamente le riqualificazioni e prevedere l'impegno economico per il personale che non è riuscito a progredire nell'attuale tornata.

Riteniamo inopportuno partecipare ad un incontro in cui si discute di una parte di un Contratto Integrativo non condiviso, ma imposto con modalità autoritarie e sottoscritto da sole tre organizzazioni sindacali, responsabili dell'attuale malumore e insoddisfazione di tutto il personale.

**Si chiede che la presente venga allegata quale nota a verbale.**

Distinti saluti.

UIL-PA Giustizia  
Il Segretario Generale  
F.to A. Nasone

UIL-PA Penitenziari  
Il Segretario Nazionale  
F.to A. Algozzino