



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI E PER LE RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Prot. n.

Roma,



GDAP-0350113-2006

PU-GDAP-1e00-03/11/2006-0350113-2006

Alle Organizzazioni Sindacali:

**S.A.P.Pe.** - Via Trionfale, 79/A  
00136 ROMA

**O.S.A.P.P.** - Via della Pisana, 228  
00163 ROMA

**C.I.S.L. -F.P.S./P.P.** - Via Lancisi, 21  
00161 ROMA

**U.I.L. - P.A./P.P.** - Via Emilio Lepido, 46  
00157 ROMA

**C.G.I.L. - F.P./P.P.** - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 ROMA

**Si.N.A.P.Pe.** - Via dei Banchi Vecchi, 58  
00186 ROMA

**F.S.A** - Via Spaccarelli, 86  
00163 ROMA

**Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.** - Via della Consolata, 43/A  
00164 ROMA

**S.A.G.-P.P.** - Via della Trinità dei Pellegrini, n.1  
00186 ROMA

e p.c. **Si.A.P.Pe.** - Via Belice, 13  
00012 GUIDONIA ROMA

**U.S.P.P.** - Via G. Mompiani, 7  
00192 ROMA

alla Direzione Generale del Personale e  
della Formazione  
SEDE



# Ministero della Giustizia

alla Direzione Generale per il Bilancio  
e della Contabilità  
SEDE

Oggetto: Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali del Corpo di Polizia Penitenziaria – Anno 2006.

Le SS.LL. sono convocate presso questo Dipartimento – Sala riunioni III piano – il giorno 9 novembre alle ore 11.00 per l'avvio della discussione sull'utilizzazione delle risorse del F.E.S.I. 2006.

A tale riguardo, si trasmette per informativa l'ipotesi di Accordo in oggetto, significando che i criteri di ripartizione del Fondo sono quelli previsti dall'Accordo Nazionale Quadro e che le osservazioni relative ad eventuali modifiche e/o integrazioni potranno essere svolte direttamente in sede di riunione. Si evidenzia, infatti, che essendo l'Accordo sul F.E.S.I. annuale non può escludersi che i criteri a suo tempo individuati non siano più rispondenti all'attuale situazione sia in relazione alla disponibilità delle risorse economiche, sia in relazione a possibili nuovi fattori che possono incidere sulla necessità di prevedere ulteriori fattispecie.

Si allega prospetto di ripartizione delle risorse disponibili assegnate in Bilancio (Capitolo 1627), erogate ai Provveditori Regionali, (comprese le Scuole), al Direttore del S.A.D.A.V. ed al Direttore del Centro Amministrativo "G. Altavista", ripartizione effettuata sulla base di quanto assegnato nel decorso esercizio finanziario.

La predetta distribuzione si è resa necessaria in ragione dell'imminente chiusura del corrente esercizio finanziario, fermo restando le modifiche che potranno essere apportate nel corso dell'incontro già fissato.

Considerata l'urgenza dell'incontro, dovuta all'approssimarsi dei termini di chiusura della contabilità del corrente esercizio finanziario, si confida nella sensibilità di codeste Organizzazioni Sindacali nel voler assicurare la presenza per la data di convocazione.

IL VICE CAPO DEL DIPARTIMENTO

**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE  
UFFICIO SECONDO SEZIONE SECONDA**

ANNO 2006 CAPITOLO 1627	1	2	3	4	
Provveditorati SADAV Centro Amm.vo	PIANO DI RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL PAGAMENTO DEL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI AL PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA PER L'ANNO 2006				TOTALE
DATA	RESIDUI 2005 ART.01	RESIDUI 2005 ART.02	COMPETENZA 2006 ART.01	COMPETENZA 2006 ART.02	
Provveditorato Ancona	€ 66.256,47	€ 21.997,89	€ 248.106,26	€ 69.245,22	€ 405.605,84
Provveditorato Bari	€ 240.200,94	€ 89.733,80	€ 899.464,65	€ 282.465,13	€ 1.511.864,52
Provveditorato Bologna	€ 137.706,61	€ 50.976,06	€ 515.660,88	€ 160.463,07	€ 864.806,62
Provveditorato Cagliari	€ 148.500,00	€ 56.774,74	€ 556.078,19	€ 178.716,20	€ 940.069,13
Provveditorato Catanzaro	€ 150.981,74	€ 56.650,08	€ 565.371,38	€ 178.323,80	€ 951.327,00
Provveditorato Firenze	€ 203.086,22	€ 61.249,31	€ 760.483,61	€ 192.801,33	€ 1.217.620,47
Provveditorato Genova	€ 75.091,45	€ 28.975,17	€ 281.190,01	€ 91.208,38	€ 476.465,01
Provveditorato Milano	€ 227.062,77	€ 77.587,33	€ 850.267,01	€ 244.230,31	€ 1.399.147,42
Provveditorato Napoli	€ 372.563,17	€ 134.819,98	€ 1.395.112,79	€ 424.387,93	€ 2.326.883,87
Provveditorato Padova	€ 198.734,46	€ 73.151,08	€ 744.187,86	€ 230.265,83	€ 1.246.339,23
Provveditorato Palermo	€ 340.740,98	€ 118.433,39	€ 1.275.950,30	€ 372.806,05	€ 2.107.930,72
Provveditorato Perugia	€ 84.212,12	€ 31.366,47	€ 315.343,60	€ 98.735,76	€ 529.657,95
Provveditorato Pescara	€ 95.294,30	€ 32.510,41	€ 356.842,29	€ 102.336,66	€ 586.983,66
Provveditorato Potenza	€ 46.364,10	€ 15.370,32	€ 173.616,60	€ 48.382,89	€ 283.733,91
Provveditorato Roma	€ 256.086,96	€ 90.340,20	€ 958.951,99	€ 284.373,95	€ 1.589.753,10
Provveditorato Torino	€ 311.189,44	€ 116.367,66	€ 1.165.290,62	€ 366.303,50	€ 1.959.151,22
SADAV	€ -	€ -	€ 46.551,69	€ 16.170,97	€ 62.722,66
Centro Amministrativo	€ 197.208,28	€ 71.579,25	€ 738.704,58	€ 225.451,11	€ 1.232.943,22
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.151.280,01</b>	<b>€ 1.127.883,14</b>	<b>€ 11.847.174,31</b>	<b>€ 3.566.668,09</b>	<b>€ 18.460.062,33</b>



# *Ministero della Giustizia*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2006

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A. C.N.P.P. - Si.A.P.Pe. - U.G.L. /FNP;  
Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006:



# Ministero della Giustizia

## Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati ad:
  - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
  - d. compensare la presenza qualificata;



# Ministero della Giustizia

e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

## ART. 3

### Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 giorni ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro\_\_\_\_\_.

A2) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del



# Ministero della Giustizia

D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva, un turno di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, un turno di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

- A3) Il personale impiegato presso i Nuclei traduzioni e piantonamenti e presso le Matricole che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario ed i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro

Il medesimo compenso è corrisposto al personale addetto alle basi navali agli scali aeroportuali e alle centrali operative regionali, qualora le risorse disponibili lo consentano.

- A4) Il personale impiegato presso i Nuclei traduzioni e piantonamenti e presso le Matricole che attraverso una presenza costante, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni



# Ministero della Giustizia

settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006.).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro

Il medesimo compenso è corrisposto al personale addetto alle basi navali agli scali aeroportuali e alle centrali operative regionali, qualora le risorse disponibili lo consentano.

- B1) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva, due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo.





# Ministero della Giustizia

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, gli Uffici E.P.E., il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

- B2) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).



# Ministero della Giustizia

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva, un turno di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, un turno di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, gli Uffici E.P.E. il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006) .

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_.



# Ministero della Giustizia

I compensi di cui alle lettere A1), A2), B1) e B2) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

- C) il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro \_\_\_\_ per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- D) il personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro \_\_\_\_;
- E) i Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:
- 1) Euro \_\_\_\_ per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro \_\_\_\_, per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità, di Euro \_\_\_\_, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;
  - 2) Euro \_\_\_\_ per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro \_\_\_\_, per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro \_\_\_\_, per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- F) il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i



# Ministero della Giustizia

comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_ *in relazione*

- o da qui dal 1994*
- G) i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_;
- H) i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro \_\_\_\_\_;
- I) gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_. Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.
- J) il personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700. Il compenso è fissato nella misura di Euro \_\_\_\_ per ciascuna traduzione.
3. I compensi indicati ai punti E), F), G), H), I), J) non sono tra loro cumulabili.



# Ministero della Giustizia

4. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti alle lettere E), F), G), H), I), J) è corrisposto quello più favorevole.
5. Al personale indicato alle lettere C), D), E), F), G), H), I), J) spetta anche il compenso di cui alla lettera A1) o A2) o B1) o B2) in relazione alle fattispecie ivi previste.
6. Per l'attribuzione del compenso in favore del personale impiegato in compiti o incarichi che comportino disagi o particolare responsabilità a ciascun Provveditorato, a ciascun Centro per la Giustizia Minorile, ed alla Direzione del Centro Amministrativo " G. Altavista" è assegnato un budget, determinato in relazione alla forza presente. La determinazione del compenso e l'individuazione dei compiti o degli incarichi che comportano disagi sono demandati alla contrattazione decentrata, che terrà comunque conto dei seguenti criteri generali:
  - I servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio quali quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie, e quelle inerenti all'espletamento del servizio delle traduzioni.
  - L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di Euro \_\_\_\_\_ e la spesa deve essere contenuta entro il budget a tale scopo assegnato alla contrattazione decentrata.
  - La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.
7. I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo



# Ministero della Giustizia

della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

8. I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'articolo 12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004 sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.

Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,20 per ogni turno di reperibilità.

Roma,

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.



# *Ministero della Giustizia*

F.S.A

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.